



โรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



ที่ตั้ง : 217 หมู่ที่ 6 ตำบลหนองแดง อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44170



โทรศัพท์ : 043-750118



Website : <http://www.mkarea๒com/wanghinnongsawang/>

คณะผู้บริหาร

นายไพชยนต์ จิณรัช

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง



โทรศัพท์ 080-0074709

Email Address: paichayon_bob@hotmail.com

คณะผู้บริหาร (โรงเรียนมารวม)

ชื่อ-สกุล นางวิสุดา วิริยะกุล

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน

เก่าใหญ่โนนสะอาด



โทรศัพท์ 093-3597601

Email Address :honeydonghaehoney@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน



ประเภทและขนาดโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน

- โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา

โรงเรียนในโครงการลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ
 โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
 โรงเรียน 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
 โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
 โรงเรียนนาร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
 โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ
 (พื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ)

โรงเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ
 (ตามการจัดตั้งโรงเรียน)
 โรงเรียนราชประชานุเคราะห์
 (เฉพาะที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง เลือกประเภทโรงเรียนก่อน จากนั้นพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่าโรงเรียนของท่านอยู่ในลักษณะพิเศษใดบ้าง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับลักษณะโรงเรียนของท่าน สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ

ขนาดโรงเรียน (โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับขนาดโรงเรียนของท่าน)

รวมจำนวนนักเรียนทั้งของโรงเรียนหลักและโรงเรียนมารวมทุกชั้นเรียน

- ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา
 ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 – 719 คน
 ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
 ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป

*ที่มา: เกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2824 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566



นักเรียน จำนวน 75 คน

- โรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง จำนวนนักเรียน 56 คน
- โรงเรียนบ้านเก่าใหญ่โนนสะอาด จำนวนนักเรียน 19 คน



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 11 คน

โรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง (โรงเรียนหลัก)

- 1) ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 1 คน
- 2) รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน - คน
- 3) ข้าราชการครู จำนวน 2 คน
- 4) พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
- 5) ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 คน
- 6) ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 1 คน
- 7) นักการภารโรง จำนวน 1 คน

โรงเรียนบ้านเก่าใหญ่โนนสะอาด (โรงเรียนมารวม)

- 1) ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน - คน
- 2) รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน - คน
- 3) ข้าราชการครู จำนวน 2 คน
- 4) พนักงานราชการ จำนวน - คน
- 5) ครูอัตราจ้าง จำนวน - คน
- 6) ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 1 คน
- 7) นักการภารโรง จำนวน 1 คน



- จุดเด่น**
1. ครูมีคุณวุฒิตรงตามวิชาเอกที่สอน มีประสบการณ์ในการสอนสูง มีความขยัน เสียสละ ทำงานเป็นทีม จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้ และมีการพัฒนางาน และตนเองอยู่เสมอ
 2. สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้างและการบริหารอย่างเป็นระบบ ชัดเจน มีการจัดการเรียนการสอนแบบเรียนรวมกับโรงเรียนอื่น สามารถแก้ปัญหา ครูไม่ครบชั้นได้
 3. โรงเรียนมีสถานที่และบริเวณเหมาะสมในการพัฒนา
 4. ผู้เรียนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีระเบียบ วินัย มีสัมมาคารวะ ซื่อสัตย์ กล้าแสดงออก มีความรับผิดชอบ รักงานด้านศิลปะ ดนตรีและกีฬา



จุดที่ควรพัฒนา ไม่เต็มที่

1. ครูมีภาระงานมากทำให้การปฏิบัติงานด้าน การเรียนการสอนไม่เต็มที่
2. ครูขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
3. นักเรียนส่วนใหญ่ของโรงเรียนมีฐานะค่อนข้างยากจน ต้องการความช่วยเหลือในด้านต่างๆ
4. ระบบข้อมูลสารสนเทศ งานงบประมาณและยังไม่เป็นปัจจุบัน
5. อาคารเรียนและอาคารประกอบบางส่วนชำรุดไม่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน
6. คุณภาพผู้เรียนด้านการอ่านเขียนคิดวิเคราะห์ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติยังต่ำ การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการวัดผลประเมินผลยังไม่เป็นระบบ

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1

บริหารทั่วไป

ปัญหา ในการบริหารทั่วไปนั้นมีปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้ คือ กรอบภาระงานบริหารทั่วไปมีจำนวนมาก ครูและบุคลากรมีน้อย หลายคนมีภาระงานหลายด้านหลายหน้าที่ กิจกรรมสัมพันธ์ในกลุ่มมีน้อย ยังขาดความรู้ทักษะในการทำงาน

แนวทางแก้ไข นิเทศกำกับติดตามผล ตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในและ ภายนอก สนับสนุนงบประมาณ ที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน จัดหาเทคโนโลยีช่วย สนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไปสู่สาธารณชน ให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้า ร่วมประชุม ฝึกอบรม จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร และมีการศึกษาดูงานนอก สถานที่

2

บริหารงานบุคคล

ปัญหา ในการบริหารงานบุคคล นั้นมีปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้ คือ ข้อมูล เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรยังไม่ครอบคลุม ยังต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้ สามารถใช้อัตรากำลังที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถส่งเสริมศักยภาพของ บุคคลอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เมื่อมีการเคลื่อนย้าย หรือการเกษียณอายุ ราชการ การสรรหาบุคลากรมาทดแทน หรือบุคลากรที่มาทดแทนยังต้องอาศัย ระยะเวลาในการพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ขาดการถ่ายทอดองค์ ความรู้อย่างต่อเนื่อง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจะทำให้งานเกิดอุปสรรคความล่าช้า และบางครั้งกระทบถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลขององค์กรในภาพรวม

แนวทางแก้ไข พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี ฐานข้อมูลของบุคลากรและสามารถส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาบุคคลให้ มีความก้าวหน้าตามสายงานอย่างเหมาะสม มีวิธีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ งานอย่างหลากหลาย มีการเตรียมและพัฒนาบุคลากรไว้เพื่อให้สามารถทดแทนกันได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร วางแผนอัตรากำลังและมีการกำหนด แนวทางในการสรรหาบุคลากรทดแทน และส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

3

บริหารงานวิชาการ

ปัญหา ในการบริหารงานวิชาการนั้นมีปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้ คือ โรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหาด้านหลักสูตรแกนกลางไม่มีความเชื่อมโยงกับหลักสูตร โรงเรียน และบริบทของนักเรียน ขาดการติดตามผลการใช้หลักสูตรจากทุกฝ่าย อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โรงเรียนขนาดเล็กมีจำนวนครูน้อย จำนวนนักเรียนลดลงทุกปี จำนวนครูจึงลดลงตามสัดส่วน และนอกจากงานสอนแล้ว ครูยังมี งานอื่นที่ต้องรับผิดชอบ จำนวนครูที่น้อยแต่ภาระงานยังคงมีภาระงานงานเท่ากับ โรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ อีกปัญหาคือ ครูมีคุณวุฒิไม่ตรงสาขาวิชาที่สอน ส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนบางปีลดลง โรงเรียนขาดสื่อและเทคโนโลยี ที่ทันสมัย ขาดวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย

แนวทางแก้ไข คณะผู้บริหารและครูได้ร่วมกันระดมความคิดเพื่อหาแนวทาง แก้ปัญหาดังกล่าวว ได้ข้อสรุปดังนี้ โรงเรียนขนาดเล็กควรร่วมมือกันในการ จัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องและเสริมความมุ่งหมายทางการศึกษาในระดับชาติ ตรงตามความต้องการของชุมชน และนำหลักสูตรไปใช้ให้เกิดผลแก่ผู้เรียน มีการประเมินผลหลักสูตร และมีการนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลหลักสูตร ไปปรับปรุงแก้ไข สะท้อนปัญหาให้หน่วยงานส่วนกลางเห็นความสำคัญถึง ปัญหาดังกล่าว โรงเรียนโดยใช้กลยุทธ์ประชุมปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การแสวงหาความร่วมมือจากแหล่งทุนภายนอกและการสร้างทีมงาน โดยใช้กิจกรรมอย่าง การ ประชุม การมอบหมายงานการนิเทศติดตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาระบบ ICT ให้ทันสมัย พร้อมใช้งาน โดยขอเพิ่มงบประมาณให้โรงเรียนขนาดเล็ก

4

บริหารงบประมาณ

ปัญหา งานด้านเอกสารทางบัญชีเป็นงานที่ข้าราชการครูไม่มีความถนัด ไม่มีวุฒิและความเข้าใจในระบบบัญชีโดยตรง จึงจัดทำบัญชีไม่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน อีกทั้ง ครูผู้สอนที่ปฏิบัติในสายงานนี้มีจำนวนจำกัดแต่ภาระด้านงานบัญชีมีมาก

แนวทางแก้ไข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรดำเนินการจัดอบรมแก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย นโยบาย ของต้นสังกัดและทราบแนวปฏิบัติที่ตรงกัน การบริหารงานงบประมาณใน สถานศึกษาควรยึดแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา การประเมินผลและ รายงานผลการ ใช้เงินและผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

สอดคล้องตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

**ไม่กำหนดให้ต้องดำเนินการทุกนโยบาย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามบริบท
ของแต่ละโรงเรียน และ/หรือ ตามแผนปฏิบัติการ ที่ได้จัดทำไว้แล้ว**

โรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง

โรงเรียนบ้านเก่าใหญ่โนนสะอาด

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลัก ของชาติ และน้อมนำพระบรม- ราโชบายด้านการศึกษาสู่ การปฏิบัติ (ข้อสั่งการ รมว.ศธ. ข้อ 3)	ชื่อโครงการ วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 1. กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 2. กิจกรรม ส่งเสริมให้นักเรียนเข้าใจหลักศาสนา ที่ตนนับถือ ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมไทย ภูมิใจ ในความเป็นไทย	เชิงปริมาณ - นักเรียนทุกคนมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - นักเรียนทุกคนเข้าใจหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตนตาม วัฒนธรรมไทย ภูมิใจในความเป็น ไทย - นักเรียนทุกคนมีความกตัญญู กตเวที และมีคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ของสถานศึกษา - นักเรียนทุกคนมีความสนใจ แสวงหาความรู้ มีนิสัยใฝ่รู้ ใฝ่	-1,000 บาท	-นักเรียนมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มี ความรู้ มีทักษะการคิด ปฏิบัติตนตามหลักธรรม เบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับ ถือ มีความกตัญญูกตเวที มี มารยาทและปฏิบัติตาม วัฒนธรรมไทย ภูมิใจในความเป็น ไทย ปฏิบัติตนเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำงาน ร่วมกับคนอื่นได้ และ วางแผนการทำงานเป็น มี นิสัยใฝ่รู้ ใฝ่เรียน มี พัฒนาการและสุขภาพจิตที่ดี

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
		<p>เรียน มีทักษะการสื่อสารด้วยวิธีต่างๆ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-นักเรียนมีความรู้ มีทักษะการคิด และมีความคิดรวบยอดเกี่ยวกับกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูกตเวที มีมารยาทและปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทย ภูมิใจในความเป็นไทย ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความสามารถใช้ภาษาไทยได้เหมาะสมกับชั้นวัย มีทักษะการสื่อสารด้วยวิธีต่างๆ เล่นหรือทำงานร่วมกับคนอื่นได้ และวางแผนการทำงานเป็น และมี</p>		<p>มีจิตสาธารณะ เด็บโตเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม</p>

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
		<p>ความสนใจแสวงหาความรู้ มี นิสัยใฝ่รู้ ใฝ่เรียน</p>		
<p>2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย</p>	<p>ชื่อโครงการ ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน</p> <p>1. กิจกรรม เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพ ตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>2. กิจกรรม ส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบ ร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของ โรงเรียน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>-นักเรียนทุกคนได้เรียนรู้และฝึก ปฏิบัติในการใช้สิทธิ หน้าที่ และ เสรีภาพ ตามระบอบ ประชาธิปไตย</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-นักเรียนรู้จักสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ ของตนเองและผู้อื่น และดำรงตนตามแนวทาง ประชาธิปไตย</p>	<p>-1,000 บาท</p>	<p>-นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง และต่อส่วนรวม สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคม ประชาธิปไตยได้อย่างมี ความสุข</p>
<p>3. ปรับกระบวนการจัดการ เรียนรู้ให้มีคุณภาพ ทันสมัย และการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ชื่อโครงการ จ้างครูอัตราจ้าง</p> <p>1. กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้าง</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- มีครูอัตราจ้างจำนวน 1 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-ครูจัดการเรียนการสอนได้อย่าง</p>	<p>-60,000บาท</p>	<p>-มีจำนวนครูที่เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน</p> <p>-นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนดีขึ้น</p>

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
(ข้อสั่งการ รว.ศธ. ข้อ 4)		มีประสิทธิภาพและนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น		
4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น (ข้อสั่งการ รว.ศธ. ข้อ 5)	ชื่อโครงการ ห้องสมุดและมุมรักการอ่าน 1. กิจกรรมปรับปรุงห้องสมุดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียน 2. กิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนมีนิสัยรักการอ่าน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	เชิงปริมาณ -โรงเรียนมีห้องสมุดที่สวยงามเหมาะสมกับการเป็นแหล่งเรียนรู้ เชิงคุณภาพ -นักเรียนมีนิสัยรักการอ่าน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	- 1,000 บาท	-นักเรียน บุคลากร ได้ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการค้นคว้าความรู้ ข่าวสารต่างๆ
5. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ชื่อโครงการ จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและการแนะแนว 1. กิจกรรม พัฒนาระบบดูแลและช่วยเหลือนักเรียน และงานแนะแนวของโรงเรียน	เชิงปริมาณ -ครูประจำชั้นทุกคนดำเนินการตามแผนจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และการแนะแนว เชิงคุณภาพ -นักเรียนกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มมีปัญหา ได้รับการดูแลช่วยเหลือ และการส่งเสริมสนับสนุน	-1,000 บาท	-นักเรียน กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มปัญหา ได้รับการดูแลช่วยเหลือ และมีการแนะแนวอย่างทั่วถึง
6. จัดการศึกษาแบบเรียนรวม		-		

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
7. จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	<p>ชื่อโครงการ ผลิตสื่อและนวัตกรรมการสอน</p> <p>1. กิจกรรม ผลิตสื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้องกับวัย และพัฒนาการของเด็ก</p> <p>2. กิจกรรม ผลิตสื่อการสอนที่สอดคล้องกับ หน่วยการเรียนรู้อย่างเพียงพอ และหลากหลาย</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>-ครูทุกคนสามารถผลิตสื่อและ เทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้อง กับวัยและพัฒนาการของเด็ก</p> <p>-ครูทุกคนมีสื่อการเรียนการสอน อย่างเพียงพอ และหลากหลาย</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-ครูมีสื่อการเรียนการสอนที่ หลากหลาย และนำไปใช้ในการ จัดกิจกรรมและนำไปใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	-1,000 บาท	- ครูมีสื่อการเรียนการสอนที่มี คุณภาพ หลากหลาย นำสื่อไป พัฒนาการเรียนการสอนให้ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น
8. เสริมสร้างความสุขและความปลอดภัยของสถานศึกษา	<p>ชื่อโครงการ โรงเรียนสีขาว</p> <p>1. กิจกรรม ส่งเสริมนักเรียนให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ในโทษของยาเสพติด รู้จักวิธีการ ป้องกัน และหลีกเลี่ยงตนเองจากยาเสพติด</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>-นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจในโทษของยาเสพติด รู้จักวิธีการป้องกัน และ หลีกเลี่ยง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-นักเรียนมีสุขภาพและพละนาามัย</p>	-1,000 บาท	-นักเรียนมีสุขภาพ พละนาามัย สมบูรณ์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด -โรงเรียนเป็นสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
		สมบูรณ์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด		
9. เพิ่มโอกาสและสร้างความสะดวกภาคทางการศึกษา	<p>ชื่อโครงการ ปรับปรุง พัฒนา สภาพแวดล้อมในโรงเรียน</p> <p>1. กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม แหล่งเรียนรู้ ในโรงเรียนให้สวยงาม</p> <p>2. กิจกรรม ส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>-โรงเรียนปรับปรุงอาคาร สถานที่ และจัดภูมิทัศน์ภายในบริเวณ โรงเรียนให้มีความสวยงาม</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมสวยงาม และมีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน</p> <p>-นักเรียนรู้จักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	-4,500 บาท	-สภาพแวดล้อมทั้งภายในและนอกห้องเรียนมีความสวยงามปลอดภัย มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร</p> <p>1. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุผล</p> <p>3. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>-บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาด้านความรู้ความสามารถ</p> <p>-บุคลากรทุกคนได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงาน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p>	-3,000 บาท	-ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568				
		-บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ -บุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน		
นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา				
1. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 1.2)	ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร 1. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน 2. กิจกรรม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้ บรรลุผล 3. กิจกรรม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ - บุคลากรทุกคนได้รับการ ส่งเสริมให้พัฒนาด้านความรู้ ความสามารถ - บุคลากรทุกคนได้รับการ สนับสนุนในการปฏิบัติงาน เชิงคุณภาพ -บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ที่ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน	-3,000 บาท	-ครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับองค์ความรู้ และ ทักษะในการพัฒนาตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ มีขวัญกำลังใจ และ มีเจตคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
2. การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู (นโยบาย รรพ.ศธ. ข้อ 1.3)		-		
3. การบริหารจัดการโรงเรียน ขนาดเล็ก และโรงเรียนขยาย โอกาสทางการศึกษา	ชื่อโครงการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา 1. กิจกรรมระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อ การศึกษา 2. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียน กับชุมชน 3. กิจกรรมชุมชน และองค์กรภายนอกเห็น ความสำคัญเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	เชิงปริมาณ -การระดมทรัพยากรและการ ลงทุนเพื่อการศึกษา เชิงคุณภาพ -เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่าง โรงเรียนกับผู้ปกครอง ชุมชน -ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัด การศึกษา	-	-โรงเรียนมีรายได้เพื่อการ พัฒนาการศึกษา -เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างโรงเรียนกับ ผู้ปกครอง ชุมชน -ผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กร ภายนอกเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการจัด การศึกษา
4. ลดภาระการประเมิน ของสถานศึกษา		-		
5. สร้างความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต (ข้อสั่งการ รรพ.ศธ. ข้อ 2)		-		
6. การสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์องค์กร	ชื่อโครงการ ประชาสัมพันธ์โรงเรียนและสัมพันธ์ ชุมชน 1. กิจกรรม ผู้ปกครองและนักเรียนได้รับทราบ	เชิงปริมาณ -ผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๐ ได้รับ	-1,000 บาท	-บุคลากรในโรงเรียน นักเรียน ชุมชน ผู้ปกครอง

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
	นโยบายแนวทางปฏิบัติ กฎและระเบียบ และกิจกรรมต่างๆของทางโรงเรียนเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน 2. กิจกรรมสถานศึกษามีการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่าองค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสมและทั่วถึงในการพัฒนาการศึกษา	ทราบนโยบาย แนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ของทางโรงเรียนได้อย่างทั่วถึงและมี ความรู้สึกที่ดีต่อโรงเรียนในการสร้างความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันเชิงคุณภาพ -สถานศึกษามีการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ได้อย่างทั่วถึงในการพัฒนาการศึกษา		นักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและบุคคลภายนอกมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และได้รับข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง
ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง				
1. การเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 1.4 และข้อ 2.1)		-		
2. สร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนว การชี้แนะ (Coaching)	ชื่อโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ 1. กิจกรรมเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหาสุขภาพ	เชิงปริมาณ -นักเรียน ครู และบุคลากร	-1,000 บาท	-นักเรียนได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังพฤติกรรม

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
และการดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้เรียน (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 2.3)	นักเรียน พฤติกรรมสุขภาพของนักเรียน ให้เป็นไป ตามสุขบัญญัติแห่งชาติ และคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน 2. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังพฤติกรรมความเสี่ยงน้ำหนักมากกว่า และน้อยกว่าเกณฑ์ ในนักเรียน 3. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสุขภาพนักเรียน บุคลากรและชุมชน	ทางการศึกษาโรงเรียนบ้านวังหิน โนนสว่างจำนวน ๖๒ คน ได้รับการดูแลสุขภาพอนามัยเชิงคุณภาพ -นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีความพึงพอใจงานส่งเสริม สุขภาพอนามัยโรงเรียนอยู่ในระดับดี		การเสี่ยง พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้เป็นไปตามสุขบัญญัติแห่งชาติ มีร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ส่งผลต่อการเรียนรู้ ทให้มี ประสิทธิภาพในการเรียน ได้ดีขึ้น -ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
3. ส่งเสริมระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 2.5)		-		
4. 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 2.2)		-		
5. เสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 2.6)	ชื่อโครงการโรงเรียนพอเพียง 1. กิจกรรมปลูกผัก 2. กิจกรรมปลูกมะนาว 3. กิจกรรมเลี้ยงหมูป่า	เชิงปริมาณ -ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียนทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	-1,000 บาท	- ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของ

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
		พอเพียง เชิงคุณภาพ -ผู้บริหาร ครู บุคลากร และ นักเรียน สามารถนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้		เศรษฐกิจพอเพียง และ นักเรียน สามารถนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ไปประยุกต์ใช้ใน การดำเนินชีวิตประจำวันได้

- หมายเหตุ :
1. โรงเรียนหลักและโรงเรียนมารวม ควรบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายฯ ร่วมกัน โดยจัดทำตามแบบฟอร์มข้างต้น เพียง 1 ชุด
 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายฯ ข้างต้น ให้โรงเรียนร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการของโรงเรียน ที่ได้จัดทำไว้แล้ว มีโครงการ/กิจกรรมใดที่สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของ สพฐ. ดังกล่าว “ให้นำข้อมูลเฉพาะโครงการ/ กิจกรรม” นั้น มาระบุในแบบฟอร์มที่กำหนด และ/หรือ
 3. โรงเรียนอาจจะกำหนดโครงการ/กิจกรรม และเป้าหมายการดำเนินงาน ที่เหมาะสมกับจุดที่ควรพัฒนา หรือแนวทางการพัฒนาให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้นจากการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ทั้งนี้ ให้สอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของ สพฐ. ดังกล่าว
 4. ไม่ได้กำหนดให้ต้องจัดทำทุกนโยบายฯ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามบริบทของแต่ละโรงเรียน โดยพิจารณาดำเนินการตามข้อ 1 – 2 ข้างต้น ซึ่งโรงเรียนต้องวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ของ สพฐ.
 5. กรณี การจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียน ไม่ได้ทำเป็นโครงการแต่ทำเป็นกิจกรรม ให้สามารถนำข้อมูลตามกิจกรรมมาใช้ได้
 6. 1 โครงการ/กิจกรรม หากมีความสอดคล้องกับนโยบายฯ มากกว่า 1 นโยบาย ให้สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ มากกว่า 1 นโยบาย ได้ (1 โครงการ สามารถตอบมากกว่า 1 นโยบายได้)

7. ข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของสถานศึกษา ให้วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล โดยใช้ข้อมูลภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 และข้อมูลภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567

8. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อดำเนินการต่อไป

9. หากโรงเรียนใด ยังมิได้จัดทำแผนปฏิบัติการในปีการศึกษา 2567 ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ นี้ โดยใช้ข้อมูลในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 จัดส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

(ข) เมื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของโรงเรียน ปีการศึกษา 2567 เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ภายในวันที่ 30 เมษายน 2567

**** อนึ่ง การใช้แบบฟอร์มตามกรณี (ก) และ (ข) ให้ใช้แบบฟอร์มข้างต้น โดยให้จัดทำใบหน้า เพิ่ม 1 แผ่น ดังเอกสารด้านล่าง**

ใบหน้า เพิ่ม 1 แผ่น กรณีตามข้อ 9 (ก) และ (ข)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นฯ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win)
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านวังหินโนนสว่าง
โรงเรียนบ้านเก่าใหญ่โนนสะอาด

